

**ANÁLISIS DE PROPUESTAS PARA VERIFICACIÓN DE CALIFICACIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS DE LA
INVITACIÓN DE MÉRITOS NO. 01 DE 2021**

Cuyo objeto es prestación de servicios para el apoyo a la oficina de control interno, en el ejercicio de la función de auditoría interna de acuerdo con la normatividad vigente y el marco internacional para la práctica profesional de la auditoría interna a través de la figura de co-sourcing.

CRITERIOS DE PONDERACIÓN.

La calificación de los aspectos técnicos de las ofertas lo realizarán las dependencias correspondientes de Positiva Compañía de Seguros S.A. de acuerdo con las condiciones y factores de evaluación señalados una vez cumplida la fase del Capítulo 2, de revisión de requisitos habilitantes. Positiva Compañía de Seguros S.A., efectuará los estudios del caso y el análisis comparativo para adjudicar el contrato al oferente cuya oferta, previo al cumplimiento de los requisitos habilitantes jurídicos, técnicos, financieros y de Calidad, seguridad, salud ocupacional y ambiente-CASISOMA; sea la más favorable para la entidad y se ajuste a los Términos de Referencia. Las variables para calificar en la presente invitación, previa revisión de los requisitos habilitantes cumplirá la etapa de evaluación o calificación sobre aquellos que resulten habilitados, con una ponderación sobre un total de 1.000 puntos:

FACTORES DE PONDERACIÓN	
Factores de evaluación	Puntaje máximo
Experiencia adicional del oferente	400
Experiencia profesional adicional equipo de trabajo	400
Formación académica adicional equipo de trabajo	200
TOTAL	1.000

1. EXPERIENCIA ADICIONAL DEL OFERENTE (Hasta 400 puntos)

Se calificará la experiencia específica del Proponente en el sector Asegurador adicional a la mínima requerida como factor habilitante definida en el numeral 2.3.1 de estos términos, con base en los siguientes criterios:

- Se asignará hasta 200 puntos al Proponente que obtenga la mayor sumatoria de los valores de los contratos ejecutados.
- Se asignará hasta 200 puntos al Proponente que obtengan el mayor número de contratos suscritos y ejecutados a satisfacción.

Nota: El Proponente podrá presentar las certificaciones que considere necesarias y que cumplan los requisitos de las certificaciones de contratos que superen por lo menos el 30% \$878.058.000 incluido IVA y con una duración mayor o igual a seis meses.

1.1 PROPONENTE

1.1.1 PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

El proponente no presentó experiencia adicional en el sector asegurador (Anexo 14):

EXPERIENCIA ADICIONAL DE PWC										
No	Nombre de la empresa	Valor Contrato	¿Es del sector Asegurador?	Fecha de Inicio (FI)	Fecha de Finalización (FF)	Duración (expresada en meses) D = FF - FI	¿Supera los \$878.058.000?	¿Mayor o igual a seis meses?	¿El contrato se ejecutó a satisfacción?	Comentario
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	No presentaron experiencia adicional en el sector asegurador

1.1.2 Unión Temporal KPMG - Positiva Conformada por: KPMG Advisory, Tax & Legal S.A.S con una participación del 70% y KPMG S.A.S con una participación del 30%

El proponente presenta 4 certificaciones (Anexo 14), de las cuales se aceptan las certificaciones 1 y 2 del siguiente cuadro:

EXPERIENCIA ADICIONAL DE KPMG										
No.	Nombre de la empresa	Valor Contrato	¿Es del sector Asegurador?	Fecha de Inicio (FI)	Fecha de Finalización (FF)	Duración (expresada en meses) D = FF - FI	¿Supera los \$878.058.000?	¿Mayor o igual a seis meses?	¿El contrato se ejecutó a satisfacción?	Comentario
1	Mapfre Colombia Vida Seguros S.A.(KPMG S.A.S.)	\$ 1.107.565.207	Sí	03/07/2015	31/03/2019	44,94	SI	SI	Sí	<ul style="list-style-type: none"> Se identifica la firma de un contrato principal y cinco Otro Sí (prórrogas). Las prórrogas se cuentan como parte del contrato principal del año 2015, así mismo se define como fecha de finalización del Otro Sí N° 5 el 31 de marzo de 2019 de acuerdo con lo diligenciado en la columna "Concepto" de la certificación (folio 706). De la certificación no se tiene en cuenta la Carta de Aceptación - CTO-129-2020 de mayo de 2020, teniendo en cuenta que se entiende que corresponde a un nuevo contrato por \$242,8 millones, el cual es por un valor inferior al monto mínimo solicitado en el numeral 3.1 de los términos de referencia.
2	Mapfre Seguros Generales de Colombia S.A. (KPMG S.A.S.)	\$ 1.019.430.040	Sí	03/07/2015	31/03/2019	44,94	SI	SI	Sí	<ul style="list-style-type: none"> Se identifica la firma de un contrato principal y cinco Otro Sí (prórrogas). Las prórrogas se cuentan como parte del contrato principal del año 2015, así mismo se define como fecha de finalización del Otro Sí N° 5 el 31 de marzo de 2019 de acuerdo con lo diligenciado en la columna "Concepto" de la certificación (folio 707). De la certificación no se tiene en cuenta la Carta de Aceptación - CTO-129-2020 de mayo de 2020 por que se entiende que corresponde a un nuevo contrato por \$232,5 millones, el cual es por un valor inferior al monto mínimo solicitado en el numeral 3.1 de los términos de referencia.
3	Berkley Colombia Seguros (KPMG S.A.S)	\$ 491.768.003	Sí	01/04/2019	31/03/2020	12,00	NO	SI	Sí	La certificación refleja que el valor del contrato es de \$491,7 millones, valor inferior al monto mínimo solicitado en el numeral 3.1 de los términos de referencia (folios 708 al 712).
4	Jmalucelli Travelers Seguros S.A. (KPMG S.A.S)	\$ 474.229.700	Sí	01/04/2019	31/03/2020	12,00	NO	SI	Sí	La certificación refleja que el valor del contrato es de \$474,2 millones, valor inferior al monto mínimo solicitado en el numeral 3.1 de los términos de referencia (folios 713 al 721).

Respecto al cuadro anterior, se aclara lo siguiente:

Consortios y Uniones Temporales:

La viñeta cuatro del numeral 2.3.1 de los términos de referencia establece lo siguiente:

"...cualquiera de los miembros del consorcio o unión temporal, o conjuntamente, podrán acreditar la experiencia requerida conforme a lo señalado en el presente documento, siempre que el porcentaje de su participación sea igual o superior al 30%..."

Para verificar este criterio se consultó el Anexo N° 5 Documento de conformación unión temporal, (folios 65 al 68) de la propuesta de servicios y se identificó lo siguiente: las empresas que conforman la unión temporal KPMG - POSITIVA son: KPMG Advisory, Tax & Legal S.A.S. con el 70% de participación y KPMG S.A.S con el 30% de participación.

Se observa que las certificaciones suministradas corresponden a KPMG S.A.S., empresa que tiene una participación del 30% en la unión temporal KPMG - POSITIVA. Por lo anterior, se entiende que las certificaciones cumplen con lo solicitado en la viñeta cuatro del numeral 2.3.1 de los términos de referencia y lo definido en el numeral 3.1 Experiencia Adicional del Oferente.

1.2 PUNTAJE DE LA EXPERIENCIA ADICIONAL DEL OFERENTE (Hasta 400 puntos)

Se realiza la verificación de los soportes remitidos por los oferentes, para identificar cuales de ellos presenten el mayor número en la sumatoria de los valores de los contratos ejecutados y el mayor número de contratos suscritos y ejecutados a satisfacción, observando que el oferente ***"Unión Temporal KPMG - Positiva Conformada por: KPMG Advisory, Tax & Legal S.A.S con una participación del 70% y KPMG S.A.S con una participación del 30%"*** presenta mayor número en la sumatoria de los valores de los contratos ejecutados y el mayor número de contratos suscritos y ejecutados a satisfacción, obteniendo 400 de 400 puntos.

2. EXPERIENCIA PROFESIONAL ADICIONAL DEL EQUIPO DE TRABAJO (Hasta 400 puntos)

Se otorgará la calificación de hasta 400 puntos por el tiempo de experiencia adicional al mínimo requerido de los siguientes perfiles propuestos, de acuerdo con la información relacionada en el ANEXO 14 de los presentes términos de referencia:

Nota: Es importante mencionar que la experiencia adicional será calculada teniendo en cuenta la documentación remitida por el proponente. Para la asignación del puntaje solo se considerará un máximo de cinco (5) años (60 meses) adicionales a los requeridos como experiencia mínima habilitante, es decir por ejemplo que se asignan 55 puntos al Coordinador de Auditores de TI, que acredite los cinco (5) de experiencia mínima requerida, más cinco (5) años adicionales y así para los demás integrantes del equipo de trabajo de acuerdo con la siguiente tabla:

Número	Equipo de Trabajo	Experiencia Mínima Requerida (HABILITANTE)	Experiencia Adicional propuesta por perfil expresada en meses	Puntaje Máximo
1	Coordinador de Auditores de TI (1)	Cinco (5) años de experiencia general en Auditoría Interna o Revisoría Fiscal en el sector seguros y/o financieros.	X	55
2	Coordinador de Auditores de Proceso (1)		X	55
3	Auditor de proceso No. 1	Tres (3) años de experiencia general en auditoría interna.	X	30
4	Auditor de proceso No. 2		X	30
5	Auditor de proceso No. 3		X	30
6	Auditor de proceso No. 4		X	30
7	Auditor de proceso No. 5		X	30
8	Auditor de proceso No. 6		X	30
9	Auditor de proceso No. 7		X	30
10	Auditor de Sistemas No. 1	Tres (3) años de experiencia general en auditoría interna en el sector financiero.	X	40
11	Auditor de Sistemas No. 2		X	40
PUNTAJE MÁXIMO				400

Criterios para determinar la máxima puntuación por renglón: Para calificar la experiencia adicional de los profesionales que integran el equipo de trabajo, presentado por el Oferente, se deberán anexar los certificados en papelería membretada de la empresa y emitidos por el área de recursos humanos o área competente de donde preste o haya prestado sus servicios, de acuerdo con lo relacionado en las hojas de vida (Anexo No. 7), referenciando lo siguiente:

- Nombre del profesional.
- Cargo desempeñado.
- Fecha de inicio y de retiro del cargo.
- Funciones desarrolladas y áreas de desempeño.

En caso de recibir certificaciones donde se acrediten tiempos parciales en los mismos periodos, se tendrá en cuenta la de mayor tiempo o en caso de que el periodo sea igual sólo se tendrá en cuenta una de ellas. Para efecto de las certificaciones antes mencionadas, de considerarlo necesario Positiva Compañía de Seguros S.A. hará las verificaciones y confirmaciones directamente con las compañías referenciadas en dichas certificaciones. Experiencia: Se realizará sumatoria aritmética de los meses de experiencia certificada para cada uno de los perfiles por renglón y sobre este resultado se aplicará la siguiente fórmula de manera individual, asignando hasta 55 puntos al oferente que por renglón presente el mayor tiempo de experiencia y los demás puntajes se asignarán con regla de tres simple:

$$\text{Puntaje por Perfil} = \frac{(\text{Puntaje máximo por renglón}) \times \text{Número de meses acreditados por perfil}}{\text{Mayor número de meses de experiencia adicional por perfil}}$$

Puntaje por Perfil= (Puntaje máximo por renglón) x Número de meses acreditados por perfil Mayor número de meses de experiencia adicional por perfil Puntaje por Perfil= Profesional (Coordinadores de Auditores de TI y de Proceso, Auditor de Procesos (1, 2, 3, 4, 5, 6 y7) y Auditores de Sistemas 1 y 2).

2.1 PROPONENTE.

2.1.1 PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

El proponente presenta el equipo de trabajo con la siguiente experiencia adicional:

Numero	Equipo De Trabajo	Experiencia Adicional Acreditada (Ponderable) en meses	Puntaje obtenido
1	Coordinador Auditores de TI (1)	66.73	55
2	Coordinador Auditores de Proceso (1)	104.47	55
3	Auditores de Proceso (1)	58.77	29.38
4	Auditores de Proceso (2)	63.77	30
5	Auditores de Proceso (3)	21.70	10.85
6	Auditores de Proceso (4)	13.50	6.75
7	Auditores de Proceso (5)	29.70	14.85
8	Auditores de Proceso (6)	9.70	4.85
9	Auditores de Proceso (7)	88.40	30
10	Auditor de Sistemas (1)	97.93	40
11	Auditor de Sistemas (2)	51	34
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO			310,68

El puntaje obtenido por el oferente PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S. es de **310.68** de **400**. Ver detalle en el **Anexo 1**

2.1.2 Unión Temporal KPMG - Positiva Conformada por: KPMG Advisory, Tax & Legal S.A.S con una participación del 70% y KPMG S.A.S con una participación del 30%

El proponente presenta el equipo de trabajo con la siguiente experiencia adicional:

Numero	Equipo De Trabajo	Experiencia Adicional Acreditada (Ponderable) en meses	Puntaje obtenido
1	Coordinador Auditores de TI (1)	69.07	55
2	Coordinador Auditores de Proceso (1)	66.37	55
3	Auditores de Proceso (1)	67	30
4	Auditores de Proceso (2)	93.37	30
5	Auditores de Proceso (3)	66.83	30
6	Auditores de Proceso (4)	98.43	30
7	Auditores de Proceso (5)	86.07	30
8	Auditores de Proceso (6)	48.80	24,40
9	Auditores de Proceso (7)	29	14,50
10	Auditor de Sistemas (1)	75.37	40
11	Auditor de Sistemas (2)	163.10	40
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO			378,90

El puntaje obtenido por el oferente Unión Temporal KPMG - Positiva Conformada por: KPMG Advisory, Tax & Legal S.A.S y KPMG S.A.S es de **378,9** de **400**. Ver detalle en el **Anexo 2**.

3. FACTOR PONDERABLE FORMACIÓN ADICIONAL (HASTA 200 PUNTOS)

Se otorgará puntaje adicional por la acreditación de títulos profesionales adicionales a los mínimos establecidos en los requisitos mínimos habilitantes, por lo anterior, cada uno de los perfiles ponderables del presente numeral que aspire a obtener alguna ponderación, deberá acreditar algún posgrado, el cual deberá estar avalado y/o autorizado por el Ministerio de Educación Nacional.

Tanto las certificaciones como los títulos adicionales deben ser en temas administrativos o relacionados con el objeto de la oferta.

El puntaje se asignará de acuerdo con la siguiente tabla:

Número	Equipo de Trabajo	Formación Adicional (Ponderable)	Puntaje a otorgar	Máximo Puntaje
1	Coordinador de Auditores de TI (1)	Especialización (2ª)	14	28
		Maestría	14	
2	Coordinador de Auditores de Proceso (1)	Especialización (2ª)	14	28
		Maestría	14	
3	Auditor de proceso No. 1	Especialización (1a)	8	16
		Especialización (2a) y/o Maestría	8	
4	Auditor de proceso No. 2	Especialización (1a)	8	16
		Especialización (2a) y/o Maestría	8	
5	Auditor de proceso No. 3	Especialización (1a)	8	16
		Especialización (2a) y/o Maestría	8	
6	Auditor de proceso No. 4	Especialización (1a)	8	16
		Especialización (2a) y/o Maestría	8	
7	Auditor de proceso No. 5	Especialización (1a)	8	16
		Especialización (2a) y/o Maestría	8	
8	Auditor de proceso No. 6	Especialización (1a)	8	16
		Especialización (2a) y/o Maestría	8	
9	Auditor de proceso No. 7	Especialización (1a)	8	16
		Especialización (2a) y/o Maestría	8	
10	Auditor de Sistemas No.1	Especialización (1ª)	8	16
		Especialización (2a) y/o Maestría	8	
11	Auditor de Sistemas No.2	Especialización (1ª)	8	16
		Especialización (2a) y/o Maestría	8	
PUNTAJE MÁXIMO			200	

Nota: Para aclarar la Especialización (2a) y/o Maestría para los auditores de procesos y TI, se asignará 8 punto si acredita una maestría o una segunda especialización.

3.1 PROPONENTE.

3.1.1 PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

El proponente presenta el equipo de trabajo con la siguiente formación adicional:

Rol	Formación académica				Puntaje máximo		Puntaje Obtenido	
	Mínima requerida	Adicional para obtener puntaje			Especialización	Maestría	Especialización	Maestría
		Post-grado	Especialización 1	Especialización 2				
Coordinador Auditores de TI (1)	Si	ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS		MAGISTRA EN INGENIERIA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN	14	14	0	14
Coordinador Auditores de Proceso (1)	Si	ESPECIALISTA EN ASEGURAMIENTO Y CONTROL INTERNO			14	14	0	0
Auditores de Proceso (1)	No			MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN	8	8	0	8
Auditores de Proceso (2)	No	ESPECIALISTA EN FINANZAS		MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	8	8	8	8
Auditores de Proceso (3)	No				8	8	0	0
Auditores de Proceso (4)	No	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD FINANCIERA INTERNACIONAL			8	8	8	0
Auditores de Proceso (5)	No				8	8	0	0
Auditores de Proceso (6)	No	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS			8	8	8	0
Auditores de Proceso (7)	No				8	8	0	0
Auditor de Sistemas (1)	No	ESPECIALISTA EN PROYECTOS INFORMATICOS			8	8	8	0
Auditor de Sistemas (2)	No	ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS			8	8	8	0
Total Puntaje obtenido					100	100	40	30

Puntaje Maxim	200	Puntaje Obtenido	70
----------------------	------------	-------------------------	-----------

El puntaje obtenido por el oferente PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S. es de **70** de **200**.

3.1.2 Unión Temporal KPMG - Positiva Conformada por: KPMG Advisory, Tax & Legal S.A.S con una participación del 70% y KPMG S.A.S con una participación del 30%

El proponente presenta el equipo de trabajo con la siguiente formación adicional:

Rol	Formación académica				Puntaje máximo		Puntaje Obtenido	
	Mínima requerida	Adicional para obtener puntaje			Especialización	Maestría	Especialización	Maestría
		Post-grado	Especialización 1	Especialización 2				
Coordinador Auditores de TI (1)	Sí	Especialista en Gerencia de Proyectos de Sistemas de Información			14	14	0	0
Coordinador Auditores de Proceso (1)	Sí	Especialista en Sistemas de Control Organizacional y de Gestión			14	14	0	0
Auditores de Proceso (1)	No			Magister en Gestión de Organizaciones	8	8	0	8
Auditores de Proceso (2)	No	Especialista en Gerencia Financiera			8	8	8	0
Auditores de Proceso (3)	No	Especialista en Auditoría y Control			8	8	8	0
Auditores de Proceso (4)	No	Especialista en Contabilidad Financiera Internacional			8	8	8	0
Auditores de Proceso (5)	No	Especialista en Aseguramiento y Control Interno			8	8	8	0
Auditores de Proceso (6)	No	Especialista en Administración y Auditoría Tributaria			8	8	8	0
Auditores de Proceso (7)	No	Especialista en Auditoría y Control			8	8	8	0
Auditor de Sistemas (1)	No	Especialista en Gestión de Proyectos de Ingeniería			8	8	8	0
Auditor de Sistemas (2)	No	Especialista en Auditoría de Sistemas			8	8	8	0
Total Puntaje obtenido					100	100	64	8

Puntaje Maximo	200	Puntaje Obtenido	72
----------------	------------	------------------	-----------

El puntaje obtenido por el oferente Unión Temporal KPMG - Positiva Conformada por: KPMG Advisory, Tax & Legal S.A.S y KPMG S.A.S. es de **72 de 200**.

4. FACTOR PONDERABLE FORMACIÓN ADICIONAL (HASTA 200 PUNTOS)

Una vez calificado cada uno de los factores de ponderación, se obtienen los siguientes resultados:

Proponente PWC	
Puntaje Experiencia Adicional	310,68
Puntaje Formación	70
Puntaje valor contratos	0
Puntaje contratos ejecutados a satisfacción	0

Puntuación máxima	1.000
-------------------	-------

Total	380,68
-------	--------

Proponente KPMG	
Puntaje Experiencia Adicional	378,90
Puntaje Formación	72
Puntaje valor contratos	200
Puntaje contratos ejecutados a satisfacción	200

Puntuación máxima	1.000
-------------------	-------

Total	850,90
-------	--------

Por lo anterior, el oferente “Unión Temporal KPMG - Positiva Conformada por: KPMG Advisory, Tax & Legal S.A.S con una participación del 70% y KPMG S.A.S con una participación del 30%” obtiene la máxima puntuación con **850.90 de 1.000 puntos**.

Propuesta validada por:

Original Firmado

Danilo Ruiz Quintero

Original Firmado

Pilar Bácares Molina

Original Firmado

Flor Elisa Murcia Pinzon

Original Firmado

Ricardo Londoño Lopez

Original Firmado

Viviana Cecilia Arias

ANEXO 1

ROL	Experiencia Laboral						Experiencia mínima requerida (Meses)	Número de meses acreditados (Meses)	Puntaje máximo por renglón	Número de meses adicional al mínimo requerido (Meses)	Puntaje Obtenido	Observaciones
	Empresa	Cargo	Fecha ingreso	Fecha retiro	Experiencia en meses	Experiencia en años						
Coordinador Auditores de TI (1)	PWC	Revisoría Fiscal en lo relacionado con la Auditoría de Sistemas en clientes del sector financiero.	3/10/2016	16/03/2021	53,43	4,45	60	125,73	55	65,73	55,00	
	Banco Falabella	Auditor Senior de Tecnología	7/01/2014	17/07/2015	18,33	1,53						
	Banco Davivienda	Coordinadora de Auditoría de Sistemas Profesional III – Auditoría de Sistemas Profesional II – Auditoría de Sistemas	1/04/2007	30/09/2011	53,97	4,50						
Coordinador Auditores de Proceso (1)	PWC	Auditor de procesos operativos y financieros en auditoría interna en el sector financiero en diferentes clientes PwC.	10/11/2008	16/03/2021	148,20	12,35	60	164,47	55	104,47	55,00	
	Fiduciaria Bogotá	Director senior - Desarrollar procesos de auditoría interna para la organización	1/07/2007	9/11/2008	16,27	1,36						
Auditores de Proceso (1)	PWC	Ejecución auditorías definidas en el plan anual de auditoría interna	8/11/2011	27/04/2015	41,63	3,47	36	94,77	30	58,77	29,38	
	PWC	Gerente B en el Departamento de Consultoría, Área de Control Interno (ICS).	12/10/2016	16/03/2021	53,13	4,43						
Auditores de Proceso (2)	PWC	Gerente B en el Departamento de Consultoría, Área de Servicios de Control Interno (ICS).	21/12/2020	16/03/2021	2,83	0,24	36	99,77	30	63,77	30,00	
	PWC	Gerente B en el Departamento de Consultoría, Área de Servicios de Control Interno (ICS).	3/10/2013	31/12/2019	74,93	6,24						
	Deloitte	Asistente de la División de Risk Advisory; Auditoría interna en diferentes clientes	2/12/2011	2/10/2013	22,00	1,83						Experiencia tomada a partir de la fecha de grado del título profesional. * Planificación, ejecución y elaboración de informes propios de las funciones de Auditoría interna * Verificación de procedimientos de control interno y levantamiento de los mismos
Auditores de Proceso (3)	PWC	Consultor Senior en el Departamento de Consultoría; Auditoría interna en diferentes clientes PwC	25/05/2016	16/03/2021	57,70	4,81	36	57,70	30	21,70	10,85	Experiencia tomada a partir de la fecha de grado del título profesional
Auditores de Proceso (4)	PWC	Consultor Senior en el Departamento de Consultoría	1/02/2017	16/03/2021	49,50	4,13	36	49,50	30	13,50	6,75	Ejecución auditorías definidas en el plan anual de auditoría interna para los clientes
Auditores de Proceso (5)	PWC	Consultor en el Departamento de Consultoría	25/09/2015	16/03/2021	65,70	5,48	36	65,70	30	29,70	14,85	Se toma desde la fecha de graduación
Auditores de Proceso (6)	PWC	Consultor Senior en el Departamento de Consultoría	22/02/2019	16/03/2021	24,80	2,07	36	45,70	30	9,70	4,85	Auditoría interna en diferentes clientes PwC
	Organización Cárdenas	Asistente de auditoría	23/03/2010	20/12/2011	20,90	1,74						Informe sobre resultado de revisiones internas
Auditores de Proceso (7)	PWC	Consultor Líder en el Departamento de Consultoría	19/05/2008	16/12/2014	78,90	6,58	36	124,40	30	88,40	30,00	Auditoría interna en diferentes clientes PwC
	PWC	Consultor Senior en el Departamento de Consultoría,	1/06/2017	16/03/2021	45,50	3,79						Auditoría interna en diferentes clientes PwC
Auditor de Sistemas (1)	PWC	Gerente B en el Departamento de Consultoría	18/01/2010	16/03/2021	133,93	11,16	36	133,93	40	97,93	40,00	Auditoría interna en diferentes clientes PwC
Auditor de Sistemas (2)	PWC	Consultor Senior en el Departamento de Consultoría	16/12/2013	16/03/2021	87,00	7,25	36	87,00	40	51,00	34,00	Auditoría interna en diferentes clientes PwC

Puntaje Máximo	400	Puntaje Obtenido	310,68
----------------	-----	------------------	--------

ANEXO 2

ROL	Experiencia Laboral						Experiencia mínima requerida (Meses)	Número de meses acreditados (Meses)	Puntaje máximo por renglón	Número de meses adicional al mínimo requerido (Meses)	Puntaje Obtenido	Observaciones
	Empresa	Cargo	Fecha ingreso	Fecha retiro	Experiencia en meses	Experiencia en años						
Coordinador Auditores de TI (1)	KPMG Advisory, Tax & Legal S.A.S	Gerente de TI	10/07/2013	12/03/2021	92,07	7,67	60	129,07	55	69,07	55,00	Administrar y ejecutar el plan de auditoría interna de Tecnología, supervisión del equipo de trabajo.
	KPMG S.A.S.	Auditor Senior TI	2/12/2003	2/01/2007	37,00	3,08						
Coordinador Auditores de Proceso (1)	PMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Supervisor	1/09/2010	12/03/2021	126,37	10,53	60	126,37	55	66,37	55,00	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación Sistema de Control Interno Evaluación del nivel de madurez del Sistema de Administración de Riesgos
Auditores de Proceso (1)	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Auditor de Procesos	1/11/2016	12/03/2021	52,37	4,36	36	103,00	30	67,00	30,00	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación Sistema de Control Interno Evaluación del nivel de madurez del Sistema de Administración de Riesgos
	PROQUINAL	Auditoría Interna Corporativa	11/04/2011	30/06/2015	50,63	4,22						
Auditores de Proceso (2)	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Auditor de Procesos	9/10/2014	12/03/2021	77,10	6,43	36	129,37	30	93,37	30,00	Establecimiento y Operación de la función de auditoría interna bajo la modalidad de Outsourcing. Auditoría de inventario, arqueos, novedades de nomina y liquidaciones
	CENTRO DIESEL	Supervisor de Auditoría	25/05/2010	3/10/2014	52,27	4,36						
Auditores de Proceso (3)	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Auditoría de Procesos	5/11/2019	12/03/2021	16,23	1,35	36	102,83	30	66,83	30,00	<ul style="list-style-type: none"> Ejecutar los monitoreos periódicos asignados. Ejecutar las auditorías asignadas según el plan anual de auditoría. Se toma la experiencia desde auxiliar de auditoría, hasta analista de auditoría
	CREDICORP CAPITAL	ANALISTA DE AUDITORIA	9/01/2019	30/10/2019	9,70	0,81						
	MISION TEMPORAL	ANALISTA IV - AUDITOR	17/04/2017	20/01/2018	9,30	0,76						
	ChevPlan	Auxiliar de Auditoría - Coordinador de Auditoría - Analista de Auditoría	1/04/2011	25/11/2016	67,80	5,65						
Auditores de Proceso (4)	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Auditor de Procesos	7/07/2014	12/03/2021	80,17	6,68	36	134,43	30	98,43	30,00	Gestionar los riesgos operacionales, administrativos y financieros de medicamentos mediante el mejoramiento de la efectividad de los controles organizacionales
	COLSUBSIDIO	Analista Auditoría II	4/11/2009	12/05/2014	54,27	4,52						
Auditores de Proceso (5)	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Auditor de Procesos	8/04/2019	12/03/2021	23,13	1,93	36	122,07	30	86,07	30,00	Estructurar la función de auditoría interna de la institución Planear el trabajo a ejecutar para realizar la auditoría proyectada Gestionar los riesgos operacionales, administrativos y financieros de medicamentos mediante el mejoramiento de la efectividad de los controles organizacionales
	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Auditor de Procesos	4/11/2014	25/03/2018	40,70	3,39						
	CMPS	DIRECTOR DE PLANEACION Y CONTROL INTERNO	2/04/2018	1/12/2018	7,97	0,66						
	COLSUBSIDIO	Analista Auditoría II	3/05/2010	11/07/2014	50,27	4,19						
Auditores de Proceso (6)	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Auditor de Procesos - (Staff)	1/10/2019	12/03/2021	17,37	1,45	36	84,80	30	48,80	24,40	Identificar y mitigar el riesgo de fraude y/o errores en las operaciones ejecutadas en la Corrección de Historia Laboral, a través de la evaluación de evidencias y soportes que reposan en los archivos de la Entidad, junto con los aportados en las solicitudes presentadas por los afiliados, empresas y/o terceros autorizados y la utilización de las herramientas ómáticas dispuestas para el proceso de control de calidad. Identificar y mitigar el riesgo de fraude y/o errores en las operaciones ejecutadas en la Corrección de Historia Laboral, a través de la evaluación de evidencias y soportes que reposan en los archivos de la Entidad, junto con los aportados en las solicitudes presentadas por los afiliados, empresas y/o terceros autorizados y la utilización de las herramientas ómáticas dispuestas para el proceso de control de calidad. Plan anual de auditoría Ejecutar programas de auditoría No tiene actividades descritas, sin embargo por el nombre del cargo se deduce que se ejecutan actividades propias a auditoría Plan anual de auditoría. Desarrollar papeles de trabajo
	MISION TEMPORAL	ANALISTA IV - AUDITOR	1/02/2018	7/12/2018	10,20	0,85						
	MISION TEMPORAL	ANALISTA IV - AUDITOR	15/12/2017	31/01/2018	1,53	0,13						
	CLINICA PARTENÓN	Auditor Interno	7/05/2015	2/06/2016	12,83	1,07						
	GENTE OPORTUNA S.A.S	Monitor de auditoría	7/01/2015	2/03/2015	1,83	0,15						
	EXTRAS	Monitor Regional de auditoría	8/07/2013	10/12/2014	17,07	1,42						
	NATURAL LIGHT	Coordinador de Auditoría	7/06/2011	6/06/2013	23,97	2,00						
Auditores de Proceso (7)	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Staff	22/07/2019	12/03/2021	19,67	1,64	36	65,00	30	29,00	14,50	Plan anual de auditoría. Evaluar riesgos y controles del proceso
	BANCO PICHINCHA	AUDITOR SENIOR OPERATIVO Y FINANCIERO	7/10/2015	17/07/2019	45,33	3,78						
Auditor de Sistemas (1)	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Auditor TI	1/12/2011	12/03/2021	111,37	9,28	36	111,37	40	75,37	40,00	Se observa contrato de trabajo suscrito con KPMG a partir del 06 de febrero de 2007 hasta el 01 de diciembre de 2011 (fecha de inicio del Otro sí al contrato) en el cargo "Auxiliar de Sistemas", esta experiencia no se tuvo en cuenta por que no corresponde a Auditoría.
Auditor de Sistemas (2)	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL S.A.S	Auditor TI	3/02/2020	12/03/2021	13,30	1,11	36	199,10	40	163,10	40,00	Plan anual de auditoría de TI. Evaluar riesgos y controles del proceso de TI Evaluar la seguridad, confianza, privacidad y disponibilidad del ambiente informático.
SEGUROS LA EQUIDAD	Coordinador de Auditoría de Tecnología	6/08/2004	30/01/2020	185,80	15,48							

Puntaje Máximo **400** Puntaje Obtenido **378,90**